



**KOMISJA MENTORSKA KOLEGIUM SĘDZIÓW  
POLSKIEGO ZWIĄZKU PIŁKI NOŻNEJ**

**OBOWIĄZKI SĘDZIEGO OBJĘTEGO PROGRAMEM MENTORSKIM**

Głównym celem programu mentorskiego jest:

- a) wyszukiwanie zdolnych i utalentowanych sędziów na wszystkich poziomach rozgrywek,
- b) rozwijanie i kształtowanie umiejętności sędziowskich,
- c) podnoszenie poziomu sędziowania,
- d) mobilizacja i pomoc młodym sędziom w doskonaleniu i podnoszeniu własnych kwalifikacji.

Uczestnik programu (sędzia) musi funkcjonować na zasadach:

- dobrowolności – zarówno sędzia jak i mentor nie mogą czuć się przymuszeni do udziału w programie,
- dopasowania opartego na wzajemnym zrozumieniu i akceptacji.

Do podstawowych obowiązków sędziego objętego programem mentorskim należą:

1. Wyrażenie zgody na udział w programie mentorskim na zasadzie dobrowolności, uczciwości i pełnego zaufania (wypełnienie ankiety). Rozmowa i ankieta mają służyć do opracowania charakterystyki i osobowości sędziego oraz określenia planu działania.
2. Udział w szkoleniach i warsztatach szkoleniowych organizowanych w ramach programu mentorskiego. Aktywne uczestnictwo w szkoleniu w macierzystym ZPN jako słuchacz i wykładowca.
3. Systematyczne podnoszenia prezentowanego poziomu sędziowania, poprzez realizację założonego planu działania, bieżąca i częsta komunikacja sędziego z mentorem za pomocą dostępnych środków.
4. Informowanie mentora o swoich problemach osobistych, rodzinnych i zawodowych.
5. Informowanie mentora o terminie przydzielonych zawodów, aby określić zalecenia do prowadzenia zawodów.
6. Dokonywanie wspólnie z mentorem analizy prowadzonych zawodów.
7. W miarę możliwości wspólnie z mentorem analizować na żywo zawody prowadzone przez innego sędziego ze zwróceniem uwagi na pozytywne i negatywne strony arbitrażu.
8. Prowadzenie na bieżąco dzienniczka arbitra zgodnie z wytycznymi, w którym między innymi rejestrowane są wnioski i zalecenia z każdych zawodów